

**Мамлекеттик жарандык кызматчылардын/муниципалдык кызматчылардын \_\_\_\_\_ жылдын натыйжасында ишин баалоонун  
жыйынтыгынын отчеттук формасы**

(мамлекеттик органдын/жергиликтүү өз алдынча башкаруу органдын аталышы)

Мамлекеттик жана муниципалдык кызмат орундарынын реестрине ылайык категориялар	Кызмат-дин саны		Жылдык баалоо						Баалоо боюнча комиссиянын сунуштары																		
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25		
	Штат боюнча	Факт боюнча	Үлгүлүү	Эң жакшы	Жакшы	Канааттандыраарлык	Канааттандыраарлык эмес	Бааланган кызматкерлердин жалпы саны (3+4+5+6+7)	Конкурс өткөрбөстөн кызмат ордуна дайындоо	Торчодо 2 кадам	Торчодо кадам	Кезексиз класстык чен	Биринчи класстык чен	Кезектеги класстык чен	Ички резерв	Улуттук резервге киргизүүгө сунуштама	Ведомстволук сыйлык	Чет өлкөдө квалификация жогорулатуу	Тартиптик жазаны алып салуу	Ведомстволук жана Мамташпырык алкагында окутуу	Ротациялоо	Кызмат ордунан төмөндөтүү	Класстык ченин төмөндөтүү	Ээлеген кызматынан бошотуу	Апелляция		
<b>Борбордук аппарат</b>																											
Жогорку кызмат орду Ж-А, Ж-Б																											
Башкы кызмат орду Б-А, Б-Б																											
Улук кызмат орду У-А, У-Б																											
Кенже кызмат орду К-А, К-Б																											
Жалпы:																											



**Жол-жоболорду сактабастан, баа алган кызматкерлердин саны (п.37)** \_\_\_\_\_

**Төмөндөгү суроолорго жооп бериңиз:**

**1. Ишин баалоодо кандай кыйынчылыктар пайда болду?** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**2. Ишин баалоонун жол-жоболорун жакшыртуу боюнча сунуштарыңыз барбы?** \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**Персоналды башкаруу кызматынын жооптуу адисинин колу жана аты-жөнү /тел:** \_\_\_\_\_

**Мамлекеттик органдын статс-катчысынын (аппарат жетекчисинин)/жергиликтүү өз алдынча башкаруу органынын аппарат жетекчисинин/жооптуу катчысынын колу жана аты-жөнү** \_\_\_\_\_

**Күнү:** \_\_\_\_\_